


ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«ШКОЛА № 1530 «ШКОЛА ЛОМОНОСОВА»

<p>УТВЕРЖДЕНО Приказом № <i>32</i> от <i>19</i> <i>декабря</i> 2017 г. Директор ГБОУ Школы № 1530 «Школа Ломоносова» С.В. Гончарова</p> 	<p>СОГЛАСОВАНО Управляющим советом школы Протокол № <i>4</i> от <i>19</i> <i>декабря</i> 2017 г. Председатель <i>Гаврилов</i> С.А. Гаврилов</p>	<p>СОГЛАСОВАНО с профсоюзным комитетом Протокол № <i>49</i> от <i>19</i> <i>декабря</i> 2017 г. Председатель первичной профсоюзной организации <i>Чайкина</i> И.А. Чайкина</p> 
---	---	---

**Изменения и дополнения № 2
в Положение об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа N 1530 «Школа Ломоносова»**

1. Пункт 1.16. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции:
«1.16. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме путем перечисления заработной платы на указанный работником счет в банке.

Днями выплаты заработной платы являются: 19 число текущего месяца и 4 число следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня».

2. Пункт 8.9. раздела 8. Распределение стимулирующей доли фонда оплаты труда изложить следующей редакции:

В образовательной организации могут применяться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;
- за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся (призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций);
- в связи с государственными праздниками, с юбилейными датами;
- другие виды премиальных выплат.

3. Пункт 8.10. раздела 8. Распределение стимулирующей доли фонда оплаты труда изложить следующей редакции:

«8.10. Выплата разовых премий осуществляется на основе анализа Управляющим советом трудовой деятельности работников школы, согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора школы. Основания, критерии и размеры разовых премий определяются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

Выплаты разовых премий устанавливаются, в процентах или фиксированной сумме в рублях, к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)».

4. Пункт 11.7. раздела 11. Заключительные положения изложить следующей редакции:

«Для расчета среднего заработка работника, в том числе для оплаты отпусков не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда и другие выплаты). Выплаты социального характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальными актами и утверждаются приказом директора школы».

5. Дополнить Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1530 «Школа Ломоносова» Приложением № 2. Приложение № 2 является приложением к настоящим Изменениям и дополнениям № 2.

6. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1530 «Школа Ломоносова» изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящим Изменениям и дополнениям № 2.

7. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 декабря 2017 года.