

СОГЛАСОВАНО

Профком первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 1530

«Школа Ломоносова»

(протокол от «21» ноября 2017 г. № 69)

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.Н. Успенская

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора ГБОУ Школы № 1530 «Школа Ломоносова» от 13.11.2017 г. № 22/4

Тол

С.В. Гончарова

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве» и другими нормативными правовыми актами порядок ведения в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 1530 Школа Ломоносова» (далее – ГБОУ Школа № 1530 «Школа Ломоносова», образовательное учреждение, работодатель) коллективных переговоров по подготовке, заключению, а также внесению изменений и дополнений в коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Гимназия № 1530 «Школа Ломоносова» на 2016-2019 годы (далее – коллективные переговоры).

1.2. Сторонами, ведущими коллективные переговоры, являются: работодатель - ГБОУ Школа № 1530 «Школа Ломоносова» в лице полномочного представителя – директора Гончаровой Светланы Валерьевны и работники образовательного учреждения в лице их полномочного представителя - первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1530 «Школа Ломоносова», которую представляет профсоюзный комитет (профком) и председатель первичной профсоюзной организации Успенская Елена Николаевна.

1.3. Каждая из сторон коллективных переговоров признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора

2.1. Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора (далее – проект коллективного договора), проекта дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор (далее – проект изменений и дополнений) стороны на равноправной (*и паритетной*) основе образуют постоянно действующую Комиссию по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (далее – Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны, в количестве не менее 10 человек. Комиссия создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, которое принимается сторонами и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Началом проведения коллективных переговоров считается дата проведения первого заседания Комиссии, которое должно быть проведено в срок не позднее 7 дней со дня

начала коллективных переговоров, который определяется в соответствии с частью 2 статьи 36 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением Комиссии.

2.4. Участники коллективных переговоров свободны в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора (*изменений и дополнений в коллективный договор*).

2.5. Стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в срок не позднее 5 дней со дня получения соответствующего письменного запроса.

2.6. Представители сторон в ходе коллективных переговоров руководствуются принципами социального партнерства, а также нормами корпоративной и профессиональной этики с целью обеспечения совместного поиска взаимоприемлемых решений в интересах сторон.

2.7. В ходе коллективных переговоров представители от каждой стороны вправе инициировать проведение консультаций, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам и совершать иные действия, направленные на выработку и принятие обоснованных и правильных решений.

2.8. Срок ведения коллективных переговоров не должен превышать трех месяцев со дня их начала.

2.9. При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора (*изменений и дополнений в коллективный договор*) стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, который является приложением к коллективному договору.

Неурегулированные сторонами разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в порядке, установленном трудовым законодательством для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

2.10. Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к охраняемой законом тайне (служебной, коммерческой и иной), а также к персональным данным работников.

2.11. Комиссия в течение месяца разрабатывает проект коллективного договора (*изменений и дополнений в коллективный договор*) и передает его на рассмотрение профкома и работодателя. Профком и работодатель рассматривают проект коллективного договора (*изменений и дополнений в коллективный договор*) в течение месяца и представляют в Комиссию свои обоснованные замечания и предложения.

2.12. Разработанный Комиссией проект коллективного договора с учетом замечаний и предложений профкома и работодателя в обязательном порядке выносится на обсуждение в коллективе образовательного учреждения (на собраниях, а также в других формах, обеспечивающих коллективное обсуждение) и передается профкомом на предварительную экспертизу в территориальную профсоюзную организацию.

Работодатель обеспечивает возможность доведения профкомом проекта коллективного договора до каждого работника, для чего размещает его на сайте образовательной организации, предоставляет помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

Работодатель обязан заключить коллективный договор (*изменения и дополнения в коллективный договор*) на согласованных сторонами условиях.

2.14. Согласованный сторонами текст коллективного договора (*изменений и дополнений в коллективный договор*) выносится на утверждение общего собрания (конференции) работников образовательного учреждения.

2.15. В случае если согласованный сторонами текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) не утвержден общим собранием (конференцией) работников с мотивированными возражениями и предложениями о его доработке в рамках Комиссии, то в срок не более 15 дней проводятся дополнительные консультации для поиска взаимоприемлемых для сторон решений.

После проведения Комиссией дополнительных консультаций коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) заключается на согласованных сторонами условиях.

2.16. Текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) доводится работодателем до сведения работников в течение одного месяца после его подписания в различных формах (размещение на сайте образовательного учреждения и др.).

Работодатель обеспечивает ознакомление работников под роспись с принятым коллективным договором (изменениями и дополнениями в коллективный договор) в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2.17. Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в семидневный срок направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Профком направляет текст (копию в бумажном и электронном виде) коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), прошедшего уведомительную регистрацию, с замечаниями и рекомендациями органа по труду (при их наличии) в вышестоящий профсоюзный орган территориальной профсоюзной организации.

3. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

3.1. Представителям работников, участвующим в коллективных переговорах, обеспечиваются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, соглашениями и коллективным договором.

В период ведения коллективных переговоров представители работников не могут быть без предварительного согласия профкома подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.