

# Тестирование по охране труда

**1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:** ([статья 91 ТК РФ](#))

- А. 30 часов в неделю.
- Б. 40 часов в неделю.
- В. 45 часов в неделю.
- Г. 36 часов в неделю.

**2. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет:** ([статья 115 ТК РФ](#))

- А. 18 календарных дней.
- Б. 24 календарных дня.
- В. 28 календарных дней.

**3. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:** ([статья 190 ТК РФ](#))

- А. Работодателем.
- Б. Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников.
- В. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке.
- Г. Общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

**4. Какое определение понятия "охрана труда" будет верным?** ([статья 209 ТК РФ](#))

А. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Б. Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.

В. Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

**5. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:** ([статья 214 ТК РФ](#))

- А. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Б. Всем работникам, участвующим в производственном процессе.

В. Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

**6. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? ([статья 214 ТК РФ](#))**

А. Профессиональные союзы.

Б. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.

В. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем

**7. Коллективный договор заключается на срок: ([статья 43 ТК РФ](#))**

А. Не более 6 месяцев.

Б. Не более 1 года.

В. Не более 3 лет.

Г. На 5 лет.

**8. Сколько раз в год уполномоченные (доверенные) лица по охране труда представляют отчет о своей работе на общем профсоюзном собрании или на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации? ([пункт 1.10 Типового положения об уполномоченном \(доверенном\) лице по охране труда профессионального союза](#))**

А. Не менее 5 раз в год.

Б. Не менее 2 раз в год.

В. Не более 5 раз в год.

**9. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда? ([статья 223 ТК РФ](#))**

А. Если численность работников в организации превышает 100 человек.

Б. Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.

В. Если численность работников в организации превышает 50 человек.

**10. Кто осуществляет контроля за наличием в структурных подразделениях работодателя инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, а также своевременным их пересмотром? ([пункт 30.3 б\) Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденных Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 37](#))**

А. Руководитель подразделения.

Б. Служба охраны труда.

В. Служба по работе с персоналом.

**11. Кто обязан обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях? ([статья 214 ТК РФ](#))**

А. Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.

Б. Комитет (комиссия) по охране труда организации.

В. Работодатель.

**12. Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда?** ([статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#))

А. Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие спецоценке.

Б. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места.

В. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места, кроме рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

**13. Должен ли работодатель ознакомить работника с результатами специальной оценки его рабочего места?** ([статья 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#))

А. Нет, не должен.

Б. Да, должен ознакомить под роспись.

В. Должен лишь в случае выявления опасных и (или) вредных факторов на рабочем месте.

**14. Обязан ли работодатель провести внеплановую специальную оценку условий труда, если на рабочем месте произошел несчастный случай?** ([статья 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#))

А. Да, обязан.

Б. Нет, спецоценка проводится при последующей плановой специальной оценке условий труда.

В. Обязан провести по представлению профсоюзного комитета.

**15. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?** ([статья 219 ТК РФ](#))

А. Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.

Б. Руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели.

В. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

**16. Какие предусматриваются виды инструктажа по охране труда?** ([пункт 8 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464](#))

А. Водный инструктаж по охране труда, инструктаж по охране труда на рабочем месте, целевой инструктаж по охране труда.

Б. Водный инструктаж по охране труда, инструктаж по охране труда на рабочем месте.

В. Инструктаж по охране труда на рабочем месте, целевой инструктаж по охране труда.

**17. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)?** ([статья 220 ТК РФ](#))

- А. За счет средств медицинской организации.
- Б. За счет средств работника.
- В. За счет средств работодателя.

**18. Какие медицинские организации могут проводить предварительные и периодические медицинские осмотры?** ([п.4 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и \(или\) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры](#), утв. [Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н](#))

А. Государственные медицинские организации, имеющие соответствующую лицензию и сертификат.

Б. Медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

В. Медицинские организации, имеющие право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

**19. Что является основанием проведения предварительного медицинского осмотра работника при его поступлении на работу для медицинской организации?** ([пункт 8 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и \(или\) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры](#), утв. [Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н](#))

А. Письменное заявление работника.

Б. Направление, выданное лицу, поступающему на работу, работодателем (его уполномоченным представителем).

В. Заключение государственной экспертизы условий труда.

**20. Как нужно определять отсутствие дыхания у пострадавшего?**

А. Приложить ко рту и носу зеркало, блестящий металлический предмет и по запотеванию на их поверхности сделать заключение.

Б. Визуально, по подъему и опусканию грудной клетки.

**21. При термических и электрических ожогах 1 и 2 степеней нужно:**

А. Смазать место ожога настойкой йода.

Б. Смазать место ожога маслом или вазелином.

В. Наложить асептическую повязку. Пострадавшему полезно дать щелочное питье, особенно при тяжелых ожогах (1 чайная ложка соды и 2 чайные ложки соли на 1 литр воды).

## Ответы на тест по охране труда

1-Б

2-В

3-В

4-А

5-В

6-В

7-В

8-Б

9-В

10-Б

11-В

12-В

13-Б

14-А

15-В

16-А

17-В

18-Б

19-Б

20-А

21-В