




ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«ШКОЛА № 1530 «ШКОЛА ЛОМОНОСОВА»

<p>УТВЕРЖДЕНО Приказом № <u>32</u> от «<u>19</u>» <u>декабря</u> 2017 г. Директор ГБОУ Школы № 1530 «Школа Ломоносова» С.В. Гончарова</p> 	<p>СОГЛАСОВАНО Управляющим советом школы Протокол № <u>4</u> от «<u>19</u>» <u>декабря</u> 2017 г. Председатель С.А. Гаврилов</p> 	<p>СОГЛАСОВАНО с профсоюзным комитетом Протокол № <u>41</u> от «<u>19</u>» <u>декабря</u> 2017 г. Председатель первичной профсоюзной организации И.И. Майкина</p> 
---	---	---

Изменения и дополнения № 2
в Положение об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа N 1530 «Школа Ломоносова»

1. Пункт 1.16. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции:
«1.16. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме путем перечисления заработной платы на указанный работником счет в банке.
Днями выплаты заработной платы являются: 19 число текущего месяца и 4 число следующего месяца.
При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня».
2. Пункт 8.9. раздела 8. Распределение стимулирующей доли фонда оплаты труда изложить следующей редакции:
В образовательной организации могут применяться разовые премии:
- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;
- за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся (призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций);
- в связи с государственными праздниками, с юбилейными датами;
- другие виды премиальных выплат.
3. Пункт 8.10. раздела 8. Распределение стимулирующей доли фонда оплаты труда изложить следующей редакции:
«8.10. Выплата разовых премий осуществляется на основе анализа Управляющим советом трудовой деятельности работников школы, согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора школы. Основания, критерии и размеры разовых премий определяются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.
Выплаты разовых премий устанавливаются, в процентах или фиксированной сумме в рублях, к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)».

4. Пункт 11.7. раздела 11. Заключительные положения изложить следующей редакцией:
«Для расчета среднего заработка работника, в том числе для оплаты отпусков не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда и другие выплаты). Выплаты социального характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальными актами и утверждаются приказом директора школы».
5. Дополнить Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1530 «Школа Ломоносова» Приложением № 2. Приложение № 2 является приложением к настоящим Изменениям и дополнениям № 2.
6. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1530 «Школа Ломоносова» изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящим Изменениям и дополнениям № 2.
7. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 декабря 2017 года.

Приложение № 1 (новая редакция)
к «Положению об оплате труда работников
ГБОУ Школы № 1530 «Школа Ломоносова»

1. Наименование и размеры выплат педагогическим работникам

Наименование	Размер выплат (руб., %) в месяц
Доплата за проверку тетрадей	<ul style="list-style-type: none"> • Кт=15% математика, алгебра, геометрия, занимат. математика, решение трудных задач по математике; русский язык, литература, зарубежная литература; иностранный язык; • Кт =10% естествознание, физика, решение трудных задач по физике; химия, дополнительные главы по химии, решение трудных задач по химии, введение в химию; география, биология, дополнительные главы по биологии; история, всеобщая история, дополнительные главы по истории; право, информатика, программирование, основы программирования, компьютерное моделирование; надомное обучение; обществознание, дополнительные главы по обществознанию; экономика, решение трудных задач по экономике; • Кт =5% черчение, окружающий мир.
Доплата за классное руководство	<ul style="list-style-type: none"> • К=400 руб.* кол-во уч-ся

2. Наименование и размеры компенсационных выплат (доплат, повышающих коэффициентов) педагогическим работникам.

Наименование	Размер выплат (руб., %) в месяц
Заведование кафедрой	<ul style="list-style-type: none"> • Кафедра словесности – 15 000 руб. • Кафедра математики – 15 000 руб. • Кафедра иностранного языка – 15 000 руб. • Кафедра истории – 15 000 руб. • Кафедра естествознания – 15 000 руб. • Кафедра эстетики – 10 000 руб. • Кафедра психологии – 10 000 руб. • Кафедра информатики – 10 000 руб. • Кафедра музеев – 10 000 руб. • Кафедра физической культуры – 10 000 руб.
Организационно-педагогические функции	• От 5 000 руб. до 45 000 руб
Руководство музеем	• От 12 000 руб. до 25 000 руб.
За организацию и проведение лабораторных работ (вредность)	• Проведение лабораторных работ по химии и физике: 3 000 руб. за

За ведение сайта, электронного журнала	ставку 18 часов
	<ul style="list-style-type: none"> • Ведение сайтов 15 000 руб. • Ведение электронного журнала 15 000 руб.

3. Наименования и размеры выплат из стимулирующей части ФОТ.

Наименование	Размер выплат (руб., %) в месяц
Сложность и приоритетность предмета	<ul style="list-style-type: none"> • $K_1=20\%$ математика, алгебра, геометрия, нестандартные методы решения, занимательная математика, математический практикум, решение трудных задач, консультации по математике, математический лабиринт; русский язык, русский язык по внеурочной деятельности, спецкурс по русскому языку, русская словесность, консультации по русскому языку, увлекательный русский; литература, зарубежная литература, литература по внеурочной деятельности, в мире книг, литературное чтение, риторика; иностранный язык, ПРД, технология ПРД, учимся говорить, занимательный французский, занимательный английский; олимпиадные задачи, консультации по домашнему заданию, юным умникам; практикум; • $K_1=15\%$ естествознание, физика, решение трудных задач по физике, физическая практика, химия, химическая практика, введение в химию, дополнительные главы по химии, решение трудных задач по химии, решение трудных задач по генетике; география, география человеческих ресурсов, биология, дополнительные главы по биологии, биология ЕГЭ; история, философия, всеобщая история, история Религии, страницы военной истории, дополнительные главы по истории; информатика, программирование, основы программирования, компьютерное моделирование, мой друг компьютер, лего-конструирование; • $K_1=10\%$ обществознание, дополнительные главы по обществознанию; экономика, решение трудных задач по экономике, социально-пед. проектирование; музейная практика; • $K_1=10\%$ астрономия, логика, лего, право, право по внеурочной деятельности; природоведение, мировая художественная культура, мировая художественная культура по внеурочной деятельности, теория познания, музыка, коллективное музицирование, музыка вокруг нас, черчение, черчение по внеурочной деятельности, ОБЖ, психология

	<p>общения, познай себя, юным умникам, экология, экология по внеурочной деятельности, профильное самоопределение, окружающий мир, окружающий мир по внеурочной деятельности, графика, графика и живопись, основы религиозных культур и светской этики, физическая культура, физическая культура по внеурочной деятельности, хореография, хореография по внеурочной деятельности, ритмика, изобразительное искусство, изобразительное искусство по внеурочной деятельности, история искусств, технология, материальная технология по внеурочной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> • $K_1=5\%$ сценическое мастерство, театр
Углубленное изучение предмета	<ul style="list-style-type: none"> • $K_y=20\%$ русский язык, литература, алгебра, геометрия, математическая практика, математика, иностранный язык, физика, физическая практика, биология, химия, химическая практика, дополнительные главы по химии, право, обществознание, история, экономика, информатика
Уровни программ по реализации дополнительного образования	<ul style="list-style-type: none"> • $K_6=20\%$ базовый уровень; • $K_y=30\%$ углубленный уровень
Обучение по медицинским показаниям – обучение в здании школы	<ul style="list-style-type: none"> • $I=9$
Обучение по медицинским показаниям – обучение на дому	<ul style="list-style-type: none"> • $I=14$
Наличие почетного звания, государственных наград, доплаты молодым специалистам	<ul style="list-style-type: none"> • «Заслуженный учитель РФ» - 10 000 руб.; • «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения РФ», «Почетный работник общего образования города Москвы», «Отличник народного просвещения РФ» - 3 500 руб.; • Кандидат наук – 8 000 руб.; • Доктор наук – 12 000 руб. • Молодой специалист – 6 500 руб. <p>Доплата производится по одному из оснований за ставку рабочего времени. Если учитель имеет нагрузку меньше ставки, звание платится от количества часов.</p>
Педагогическое мастерство	<ul style="list-style-type: none"> • $K_2=10\%$ для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию; • $K_2=15\%$ для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
Организационно-педагогические функции	<ul style="list-style-type: none"> • От 5 000 руб. до 45 000 руб
За сложность работы с детьми от 1,5 до 3 лет (группы	<ul style="list-style-type: none"> • $K_{гкп}= 1,5$

<p>кратковременного пребывания) За работу в семейном детском саду</p>	<ul style="list-style-type: none"> • К_{сдс}=5,0
<p>Создание для воспитанников условий, способствующих минимизации пропуска дней посещения; эффективность взаимодействия с семьями воспитанников, отсутствие обоснованных жалоб; отсутствие детского травматизма в помещениях и на территории; создание предметно-развивающей среды в группе; оформление группы, оформление выставок</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Воспитатель – 6 000 руб. ежемесячно; • Воспитатель в группе ОВЗ – 3 500 руб. ежемесячно; • Воспитатель ГКП – 2 500 руб. ежемесячно;
<p>Отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения работ, помощь педагогам в проведении праздников и др., отсутствие детского травматизма в помещениях</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Помощник воспитателя – 3 000 руб. ежемесячно; • Помощник воспитателя в ГКП – 1 000 руб. ежемесячно;
<p>Положительная динамика количества дней посещения детей в группах для воспитателей</p>	<ul style="list-style-type: none"> • До 80 % - 7 000 руб. • От 81 % - 10 000 руб. • В группах ГКП • До 50% - 3 000 руб. • От 51% - 4 000 руб. <p>Выплату производить по анализу таблиц посещаемости, 1 раз за три полных месяца</p>
<p>Положительная динамика количества дней посещения детей в группах для помощников воспитателей</p>	<ul style="list-style-type: none"> • До 80 % - 1 500 руб. • От 81 % - 2 500 руб. • В группах ГКП • До 50% - 1 000 руб. • От 51% - 1 500 руб. <p>Выплату производить по анализу таблиц посещаемости, 1 раз за три полных месяца</p>